

EDITAL Nº 079/2020
CHAMADA PARA REALOCAÇÃO INTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR
NUTRIÇÃO - HMGV
FUNÇÃO: AUXILIAR DE COZINHA - MANHÃ

A Chamada para Realocação Interna de Funcionários da FHGV - Sapucaia do Sul obedece ao disposto no Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas e destina-se ao preenchimento de uma vaga para a função de **Auxiliar de Cozinha - manhã**

1. REGRAS GERAIS

1.2 Participarão do processo de seleção para realocação os **empregados dessa instituição cadastrados no Banco de Realocações de Empregados**, conforme disposto no Capítulo II do Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas, e que não possuírem nenhum dos critérios impeditivos constantes no Capítulo III do Regulamento supracitado.

1.3 Caso não haja interessados para a vaga específica, a UGT Unidade de Gestão do Trabalho iniciará os procedimentos para que esta seja preenchida por candidato do PSP ou do Concurso Público.

2. DAS VAGAS

2.1 Uma vaga para Auxiliar de Cozinha

2.2 Setor: Nutrição

2.2 Jornada: Manhã – das 07:00 às 13:00.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. Os funcionários interessados em concorrer às vagas deverão preencher o **Formulário de Inscrição no Banco de Realocações** (<http://www.fhgv.com.br/home/edital/link-de-inscricao-banco-de-realocacao/>) no período de **11/03/2020 à 13/03/2020**.

3.2. Os funcionários interessados em participar da seleção poderão, no período aberto para

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300

UPA Sapucaia do Sul – (51) 3450.3082

Clisam – (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul –192

inscrições **(11/03/2020 à 13/03/2020)**, **entregar os documentos comprobatórios das “Horas de Formação (cursos)” nos últimos 12 meses na UGT (Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS)**, conforme Fator nº 7, item 1 – Critérios Institucionais, do Anexo I do Regulamento para Realocação de Empregados da FHGV.

3.3. Na aferição das pontuações dos critérios institucionais, serão considerados comprovantes de participação em cursos pela Internet, quando promovidos por instituições reconhecidas pelo MEC, por instituições de saúde oficialmente reconhecidas ou por órgãos representantes de classe, realizados dentro do período exigido.

3.4. Caso o candidato preencha todos os requisitos, mas não se classifique para o preenchimento das vagas imediatamente oferecidas, ele continuará concorrendo a novas vagas eventualmente abertas na função e no setor, durante o período de 90 dias, respeitada a ordem de classificação obtida no processo de seleção.

3.5. Passado o período de 90 dias, caso o candidato não tiver preenchido nenhuma vaga, a sua solicitação continuará válida e presente no Banco de Realocações durante o prazo de **um ano**, no qual ele poderá ser convidado a participar de novos processos seletivos.

4. CRITÉRIOS E PROCESSO PARA REALOCAÇÃO INSTITUCIONAL

4.1. O processo de seleção será realizado através de entrevista com o responsável pela vaga, de preenchimento do Instrumento para Seleção do Banco de Realocações (Anexo I), de validação da ordem de classificação pela UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional e de registro no banco de dados.

4.2. Os critérios para seleção de empregados interessados em Realocação, conforme **instrumento para seleção (Anexo I)**:

4.3. **Critérios Institucionais:** local de origem, conceito da última avaliação individual, tempo de trabalho no emprego na FHGV, sanção disciplinar nos últimos doze meses, pontualidade conforme conceito da última avaliação, assiduidade dos últimos doze meses e horas de formação dos últimos doze meses;

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300
UPA Sapucaia do Sul – (51) 3450.3082
Clisam – (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul –192

4.4. **Critérios do Perfil Profissional:** formação e experiência.

4.5. Deve ser observado o mínimo de **20 pontos** atingidos nos critérios institucionais para que o candidato esteja apto a participar da seleção e de **15 pontos** atingidos nos critérios do perfil profissional para que o empregado possa obter classificação no processo de seleção.

4.6. As Realocações observam a hierarquia de pontuação, obtida pela soma dos dois critérios, para estabelecer a ordem de classificação dos candidatos, sendo selecionado o candidato com maior pontuação.

4.7. São critérios para desempate na respectiva ordem:

- Pontuação do perfil profissional;
- Percentual de pontos da última avaliação individual;
- Data de admissão mais antiga na FHGV;
- Maior idade.

5. DA ENTREVISTA

5.1. Os candidatos inscritos deverão comparecer à **Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional**, localizada na **Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, em data a ser divulgada por edital e por e-mail aos inscritos**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo I deste edital.

5.2. No ato da entrevista cabe ao candidato apresentar as documentações comprobatórias de experiência profissional.

5.3. Não serão aceitas comprovações de experiência profissional entregues em outro momento que não seja o da entrevista.

5.4. Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos

Sapucaia do Sul, 09 de Março de 2020.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300

UPA Sapucaia do Sul – (51) 3450.3082

Clisam – (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul –192

ANEXO

INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
() Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: _____ Matrícula: _____ Cargo/setor: _____ Admissão: _____

SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:
() FHMVG - SEDE () FHMVG – HOSPITAL () UPA Sapucaia do Sul
() SAMU () Hospital Tramandaí
Setor: .

SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:
() FHMVG - SEDE () FHMVG – HOSPITAL () UPA Sapucaia do Sul
() SAMU () Hospital Tramandaí
Setor: .

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação, nos últimos	16 horas ou mais	10	

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300
UPA Sapucaia do Sul – (51) 3450.3082
Clisam – (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul –192

12 (doze) meses	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Data: ___/___/___		Assinatura do empregado	

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
Data: ___/___/___		Assinatura/carimbo do gestor	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___/___/___		Assinatura do empregado	

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300
UPA Sapucaia do Sul – (51) 3450.3082
Clisam – (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul –192