



EDITAL Nº 271/2018
RETIFICAÇÃO EDITAL 265/2018 - CHAMADA PARA ENTREVISTA - REALOCAÇÃO
EXTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR
FHGV SAPUCAIA DO SUL
FUNÇÃO: ENFERMEIRO – FOLGUISTA – NOITE 1

No quadro constante no Anexo I de candidatos convocados para entrevistas do Banco de Realocação – Enfermeiro Folguista – Noite 1:

Onde Lê-se:

PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO	
CANDIDATO	MATRÍCULA
LILIANA CARTELL PATRICIO PONTICELLI	71902

Leia-se:

PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO	
CANDIDATO	MATRÍCULA
LILIANA CARTELL PATRICIO PONTICELLI	71902
LUIS CARLOS MACHADO ARAUJO	71923
LETICIA FANTINELLI DA SILVA	71981



1.1 ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação por indicação de saúde
 () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 () Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 () Permuta
 () Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- | | |
|--|--|
| () Abertura/fechamento de serviços | () Desenvolvimento |
| () Redimensionamento de pessoal (interno) | () Permanência de temporário em vaga definitiva |
| () Redimensionamento de pessoal (externo) | () Trabalhador reclassificado |
| () Qualificação e/ou experiência profissional | |

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:
 Cargo/ setor: Admissão:
 Telefone: Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

- Unidade:
- | | | |
|-------------------------|--|--------------------------------|
| () FHMGV - SEDE | () FHMGV - HOSPITAL | () Hospital São José do Norte |
| () Hospital Tramandaí | () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo | () UPA Lajeado |
| () SPA Sapucaia do Sul | () Pronto Atendimento Viamão | () UCE Sapucaia do Sul |
| | | () SAMU |

SITUAÇÃO PRETENDIDA

- Unidade:
- | | | |
|-------------------------|--|--------------------------------|
| () FHMGV - SEDE | () FHMGV - HOSPITAL | () Hospital São José do Norte |
| () Hospital Tramandaí | () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo | () UPA Lajeado |
| () SPA Sapucaia do Sul | () Pronto Atendimento Viamão | () UCE Sapucaia do Sul |
| | | () SAMU |
- Setor: .

2

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação,	16 horas ou mais	10	

UNIDADES:



nos últimos 12 (doze) meses	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Particpei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___/___/___			
Assinatura do empregado			

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
Data: ___/___/___			
Assinatura/carimbo do gestor			
UGP – Saúde do Trabalhador:			
Parecer			
Data: ___/___/___			
Assinatura/carimbo do gestor			

UNIDADES: