



EDITAL Nº 265/2019

**CHAMADA PARA ENTREVISTA - REALOCAÇÃO EXTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA
DE SETOR**

**HMGV SAPUCAIA DO SUL
FUNÇÃO: ENFERMEIRO – NOITE 1**

Encerrado o prazo para inscrições, dado pelo Edital nº 256/2019, os funcionários relacionados no **ANEXO I** deverão comparecer à **Unidade de Gestão do Trabalhador, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, no dia 16/07/2019 às 14:00**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 12 de julho de 2019.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526 / UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



1. ANEXOS

1.1 ANEXO I – AGENDA DE ENTREVISTAS PARA O DIA 16/07/2019 ÀS 14:00.

PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO	
CANDIDATO	MATRÍCULA
LILIANA CARTELL PATRICIO PONTICELLI	71902

1.2 ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação por indicação de saúde
 () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 () Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 () Permuta
 () Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- () Abertura/fechamento de serviços
 () Redimensionamento de pessoal (interno)
 () Redimensionamento de pessoal (externo)
 () Qualificação e/ou experiência profissional
- () Desenvolvimento
 () Permanência de temporário em vaga definitiva
 () Trabalhador reclassificado

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:
 Cargo/ setor: Admissão:
 Telefone: Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

- Unidade:
- () FHMGV - SEDE () FHMGV - HOSPITAL
 () Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte
 () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo () UPA Lajeado
 () SPA Sapucaia do Sul () UCE Sapucaia do Sul
 () Pronto Atendimento Viamão () SAMU

SITUAÇÃO PRETENDIDA

- Unidade:
- () FHMGV - SEDE () FHMGV - HOSPITAL
 () Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte
 () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo () UPA Lajeado
 () SPA Sapucaia do Sul () UCE Sapucaia do Sul
 () Pronto Atendimento Viamão () SAMU

Setor: .

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de forma-	16 horas ou mais	10	

UNIDADES:



ção, nos últimos 12 (doze) meses	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Particpei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___/___/___		Assinatura do empregado	

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
Data: ___/___/___		Assinatura/carimbo do gestor	
UGP – Saúde do Trabalhador:			
Parecer			
Data: ___/___/___		Assinatura/carimbo do gestor	

UNIDADES: