

EDITAL Nº 217/2019
CHAMADA PARA REALOCAÇÃO INTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR
EMERGÊNCIA - HMGV
FUNÇÃO: TÉCNICO ENFERMAGEM - NOITE

A Chamada para Realocação Interna de Funcionários da FHGV - Sapucaia do Sul obedece ao disposto no Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas e destina-se ao preenchimento de uma vaga para a função de Técnico de Enfermagem.

- **REGRAS GERAIS**

- Participarão do processo de seleção para realocação os **empregados dessa instituição cadastrados no Banco de Realocações de Empregados**, conforme disposto no Capítulo II do Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas, e que não possuírem nenhum dos critérios impeditivos constantes no Capítulo III do Regulamento supracitado.
- Caso não haja interessados para a vaga específica, a UGT, Unidade de Gestão do Trabalhador iniciará os procedimentos para que esta seja preenchida por candidato do PSP ou do Concurso Público.

- **DAS VAGAS:**

- **Uma vaga para Técnico de Enfermagem – Emergência.**
- **Jornada: Noite** – das 20:00 às 08:00.

- **DAS INSCRIÇÕES**

- Os funcionários interessados em concorrer às vagas deverão comparecer à Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, e preencher o **Formulário de Inscrição no Banco de Realocações (ANEXO II) no período de 12/06 à 14/06/2019.**

3.2 Os candidatos interessados em participar da seleção deverão, no período aberto para inscrições (de 12/06 à 14/06/2019) entregar os documentos comprobatórios das “Horas de Formação (cursos)” nos últimos 12 meses, conforme Fator nº 7, item 1 – Critérios Institucionais, do Anexo II do Regulamento para Realocação de Empregados da FHGV.

- **3.3** Caso o candidato preencha todos os requisitos, mas não se classifique para o preenchimento das vagas imediatamente oferecidas, ele continuará concorrendo a novas vagas eventualmente abertas na função e no setor, durante o período de 90 dias, respeitada a ordem de classificação

obtida no processo de seleção.

- **3.3.1** Passado o período de 90 dias, caso o candidato não tiver preenchido nenhuma vaga, a sua solicitação continuará válida e presente no Banco de Realocações durante o prazo de **um ano**, no qual ele poderá ser convidado a participar de novos processos seletivos.

- **CRITÉRIOS E PROCESSO PARA REALOCAÇÃO INSTITUCIONAL**

- O processo de seleção será realizado através de entrevista com o responsável pela vaga, de preenchimento do Instrumento para Seleção do Banco de Realocações (Anexo I), de validação da ordem de classificação pela UGT, Unidade de Gestão do Trabalhador e de registro no banco de dados.

- Os critérios para seleção de empregados interessados em Realocação, conforme **instrumento para seleção (Anexo I)**:

- **Critérios Institucionais:** local de origem, conceito da última avaliação individual, tempo de trabalho no emprego na FHGV, sanção disciplinar nos últimos doze meses, pontualidade conforme conceito da última avaliação, assiduidade dos últimos doze meses e horas de formação dos últimos doze meses;

- **Critérios do Perfil Profissional:** formação e experiência.

- Deve ser observado o mínimo de **20 pontos** atingidos nos critérios institucionais para que o candidato esteja apto a participar da seleção e de **15 pontos** atingidos nos critérios do perfil profissional para que o empregado possa obter classificação no processo de seleção.

- As Realocações observam a hierarquia de pontuação, obtida pela soma dos dois critérios, para estabelecer a ordem de classificação dos candidatos, sendo selecionado o candidato com maior pontuação.

- São critérios para desempate na respectiva ordem:

- pontuação do perfil profissional;
- percentual de pontos da última avaliação individual;
- data de admissão mais antiga na FHGV;
- maior idade.

- **DA ENTREVISTA**

- Os candidatos inscritos deverão comparecer à **Unidade de Gestão do Trabalhador**, localizada na **Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, em data a ser**

divulgada por edital e por e-mail aos inscritos, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo I deste edital.

- No ato da entrevista cabe ao candidato apresentar as documentações comprobatórias de experiência profissional.
- Não serão aceitas comprovações de experiência profissional entregues em outro momento que não seja o da entrevista.
- Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 10 de junho de 2019.

ANEXOS

ANEXO I - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- Realocação por indicação de saúde
- Realocação de turno no mesmo setor – Interno
- Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
- Permuta
- Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):

- Abertura/fechamento de serviços
- Redimensionamento de pessoal (interno)
- Redimensionamento de pessoal (externo)
- Qualificação e/ou experiência profissional
- Desenvolvimento
- Permanência de temporário em vaga definitiva
- Trabalhador reclassificado

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:

Cargo/setor: Admissão:

Telefone: Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:

- FHMGV - SEDE Sul
- UCE Sapucaia do Sul
- Hospital Tramandaí
- Hospital Regional do Vale do Rio Pardo
- FHMGV – HOSPITAL
- SAMU
- Hospital São José do Norte
- SPA Sapucaia do
- Pronto Atendimento
- UPA Lajeado

SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:

- FHMGV - SEDE Sul
- UCE Sapucaia do Sul
- Hospital Tramandaí
- Hospital Regional do Vale do Rio Pardo
- FHMGV – HOSPITAL
- SAMU
- Hospital São José do Norte
- SPA Sapucaia do
- Pronto
- UPA Lajeado

Setor: .

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES	PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
---------	--------	---------------------

1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Data: ____ / ____ / ____ <div style="text-align: right;">Assinatura do empregado</div>			

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do	0	

serviço.			
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
<p>Data: ____ / ____ / ____.</p> <p>Assinatura/carimbo do gestor</p>			
<p style="text-align: right;">Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.</p> <p>Data: ____ / ____ / ____</p> <p>Assinatura do empregado</p>			
UGP – Saúde do Trabalhador:			
Parecer			
<p>Data: ____ / ____ / ____.</p> <p style="text-align: right;">Assinatura/carimbo do gestor</p>			

ANEXO II - INSCRIÇÃO BANCO DE REALOCAÇÕES

DADOS DO SOLICITANTE

Nome: Matrícula: .
Data de Admissão: / / E-mail: .
Fone Residencial: Celular: .

SITUAÇÃO ATUAL

Cargo/Função: .
Setor: .
Unidade:
() FHMGV - SEDE () FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo () UPA Lajeado
() UPA Sapucaia do Sul () UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão () SAMU

() SITUAÇÃO PRETENDIDA 1: REALOCAÇÃO DE TURNO NO MESMO SETOR – INTERNO

Turno desejado: () Manhã () Tarde () Noite () Integral () Intermediário ()
Plantão

() SITUAÇÃO PRETENDIDA 2: REALOCAÇÃO EXTERNA (Transferência ou troca do setor de origem, por interesse do empregado)

Unidade:
() FHMGV - SEDE () FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo () UPA Lajeado
() UPA Sapucaia do Sul () UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão () SAMU

Setor de destino: .
Turno desejado: () Manhã () Tarde () Noite () Integral () Intermediário ()
Plantão

() SITUAÇÃO PRETENDIDA 3: REALOCAÇÃO EXTERNA

Unidade:
() FHMGV - SEDE () FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo () UPA Lajeado
() UPA Sapucaia do Sul () UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão () SAMU

Setor de destino: .
Turno desejado: () Manhã () Tarde () Noite () Integral () Intermediário ()
Plantão

() SITUAÇÃO PRETENDIDA 4: REALOCAÇÃO EXTERNA

Unidade:
() FHMGV - SEDE () FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo () UPA Lajeado
() UPA Sapucaia do Sul () UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão () SAMU

Setor de destino: .
Turno desejado: () Manhã () Tarde () Noite () Integral () Intermediário ()
Plantão

- As informações contidas nesta ficha de inscrição são de responsabilidade do(a) empregado(a).
- O prazo de validade da ficha de inscrição é de 01 (um) ano a contar da data de solicitação da inscrição.
- O(a) candidato(a) declara estar ciente das normas vigentes do Banco de Realocações.

Assinatura

Visto da UGP - Ed. e Trabalho:
Data: / / .