



EDITAL Nº 223/2019

CHAMADA PARA ENTREVISTA - REALOCAÇÃO INTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR

CLÍNICA MÉDICA 1 - HMGV SAPUCAIA DO SUL

FUNÇÃO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM

Encerrado o prazo para inscrições, dado pelo Edital nº 209/2019, os funcionários relacionados no **ANEXO I** deverão comparecer à **Unidade de Gestão do Trabalhador, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, no dia 14/06/2019 às 09:00**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 11 de junho de 2019.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526 / UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



1. ANEXOS

1.1 ANEXO I – AGENDA DE ENTREVISTAS PARA O DIA 14/06/2019 ÀS 09:00.

PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO	
CANDIDATO	MATRÍCULA
MARCIA MARIA SOUSA CONTREIRAS	71933
ERSI MARIA FRITSCH BASTIAN	71285
SAMANTHA ARIEL DE SOUZA	71912



1.2 ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação por indicação de saúde
 () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 () Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 () Permuta
 () Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- | | |
|--|--|
| () Abertura/fechamento de serviços | () Desenvolvimento |
| () Redimensionamento de pessoal (interno) | () Permanência de temporário em vaga definitiva |
| () Redimensionamento de pessoal (externo) | () Trabalhador reclassificado |
| () Qualificação e/ou experiência profissional | |

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:
 Cargo/ setor: Admissão:
 Telefone: Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

- Unidade:
- | | | |
|-------------------------|--|--------------------------------|
| () FHMVG - SEDE | () FHMVG - HOSPITAL | () Hospital São José do Norte |
| () Hospital Tramandaí | () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo | () UPA Lajeado |
| () SPA Sapucaia do Sul | () Pronto Atendimento Viamão | () UCE Sapucaia do Sul |
| | | () SAMU |

SITUAÇÃO PRETENDIDA

- Unidade:
- | | | |
|-------------------------|--|--------------------------------|
| () FHMVG - SEDE | () FHMVG - HOSPITAL | () Hospital São José do Norte |
| () Hospital Tramandaí | () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo | () UPA Lajeado |
| () SPA Sapucaia do Sul | () Pronto Atendimento Viamão | () UCE Sapucaia do Sul |
| | | () SAMU |

Setor: .

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação, nos últimos 12	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	

UNIDADES:



(doze) meses	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___/___/___		Assinatura do empregado	

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
Data: ___/___/___			
Assinatura/carimbo do gestor			
UGP – Saúde do Trabalhador:			
Parecer			
Data: ___/___/___			
Assinatura/carimbo do gestor			

UNIDADES: