



EDITAL Nº 179/2019

**CHAMADA PARA ENTREVISTA- REALOCAÇÃO INTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA
DE SETOR**

PEDIATRIA - HMGV SAPUCAIA DO SUL

FUNÇÃO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM – NOITE 1

Encerrado o prazo para inscrições, dado pelo Edital nº 166/2019, os funcionários relacionados no **ANEXO I** deverão comparecer à **Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, no dia 10/05/2019 às 14:00**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

1

Sapucaia do Sul, 8 de May de 2019.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526 / UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



1. ANEXOS

1.1 ANEXO I – AGENDA DE ENTREVISTAS PARA O DIA 10/05/2019 ÀS 14:00.

PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO	
CANDIDATO	MATRÍCULA
Patrícia Beatriz dos Santos	71911
Liege Martins Macedo	71803
Pricila Fazenda Cunha	71896



1.2 ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação por indicação de saúde
 () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 () Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 () Permuta
 () Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- | | |
|--|--|
| () Abertura/fechamento de serviços | () Desenvolvimento |
| () Redimensionamento de pessoal (interno) | () Permanência de temporário em vaga definitiva |
| () Redimensionamento de pessoal (externo) | () Trabalhador reclassificado |
| () Qualificação e/ou experiência profissional | |

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:
 Cargo/ setor: Admissão:
 Telefone: Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:

() FHMGV - SEDE	() FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí	() Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo	() UPA Lajeado
() SPA Sapucaia do Sul	() UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão	() SAMU

SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:

() FHMGV - SEDE	() FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí	() Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo	() UPA Lajeado
() SPA Sapucaia do Sul	() UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão	() SAMU

Setor: .

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas	Nenhuma falta ano	5	

UNIDADES:



faltas nos últimos 12 (doze) meses	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura do empregado			

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			
UGP – Saúde do Trabalhador:			
Parecer			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			

UNIDADES: