

---

**EDITAL Nº 373/2018**  
**CHAMADA PARA ENTREVISTA - REALOCAÇÃO EXTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR**  
**HMGV SAPUCAIA DO SUL**  
**FUNÇÃO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – CLÍNICA CIRÚRGICA**

Encerrado o prazo para inscrições, dado pelo Edital nº 350/2018, os funcionários relacionados no **ANEXO I** deverão comparecer à **Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, no dia 27/08/2018 às 10:00**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 23 de August de 2018.

1

---

## 1. ANEXOS

### 1.1 ANEXO I – AGENDA DE ENTREVISTAS PARA O DIA 27/08/2018 ÀS 10:00.

<b>PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO</b>	
<b>CANDIDATO</b>	<b>MATRÍCULA</b>
BRUNA BORGES PORTELA	70224
CLAUDIO OLIVEIRA DE ANDRADE	70392
CLAUDIUS MACHADO PORCHER	70901
DENISE SIQUEIRA FONTELA	70505
ELEANORA MARTINS SILVA	70065
GISELE GOMES GONCALVES	70348
KELLY CARINE JUSTEN SCHUQUEL	70059
LUIS FILIPE BOMBARDELLI VANZELLA	70064
MARLI DE SOUZA PEREIRA	70373
TALES KOSARCZUK DORNELES	70540

## 1.2 ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

### TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- ( ) Realocação por indicação de saúde  
 ( ) Realocação de turno no mesmo setor – Interno  
 ( ) Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)  
 ( ) Permuta  
 ( ) Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- ( ) Abertura/fechamento de serviços  
 ( ) Redimensionamento de pessoal (interno)  
 ( ) Redimensionamento de pessoal (externo)  
 ( ) Qualificação e/ou experiência profissional
- ( ) Desenvolvimento  
 ( ) Permanência de temporário em vaga definitiva  
 ( ) Trabalhador reclassificado

### DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:  
 Cargo/ setor: Admissão:  
 Telefone: Ramal:

### SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:

( ) FHMVG - SEDE ( ) FHMVG - HOSPITAL  
 ( ) Hospital Tramandaí ( ) Hospital São José do Norte  
 ( ) Hospital Regional do Vale do Rio Pardo ( ) UPA Lajeado  
 ( ) SPA Sapucaia do Sul ( ) UCE Sapucaia do Sul  
 ( ) Pronto Atendimento Viamão ( ) SAMU

### SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:

( ) FHMVG - SEDE ( ) FHMVG - HOSPITAL  
 ( ) Hospital Tramandaí ( ) Hospital São José do Norte  
 ( ) Hospital Regional do Vale do Rio Pardo ( ) UPA Lajeado  
 ( ) SPA Sapucaia do Sul ( ) UCE Sapucaia do Sul  
 ( ) Pronto Atendimento Viamão ( ) SAMU

Setor: .

### 1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas	Nenhuma falta ano	5	

#### UNIDADES:



faltas nos últimos 12 (doze) meses	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
<b>Máximo de pontuação dos fatores</b>		<b>50</b>	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura do empregado			

## 2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
<b>Máximo de pontuação do perfil profissional</b>		<b>50</b>	
<b>Pontuação:</b>			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
<b>Total (soma dos critérios 1 e 2)</b>		<b>Classificação Geral</b>	
<b>Parecer Final:</b>			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			
<b>UGP – Saúde do Trabalhador:</b>			
<b>Parecer</b>			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			

### UNIDADES: