
EDITAL Nº 212/2018
CHAMADA PARA REALOCAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR
FHGV
FUNÇÃO: TÉCNICO EM RADIOLOGIA – HMGV - NOTURNO

A Chamada para Realocação de Funcionários do HMGV obedece ao disposto no Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas e destina-se ao preenchimento de vagas para a função de **Técnico em Radiologia**.

1. REGRAS GERAIS

1.1 Participarão do processo de seleção para realocação os **empregados dessa instituição cadastrados no Banco de Realocações de Empregados**, conforme disposto no Capítulo II do Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas, e que não possuírem nenhum dos critérios impeditivos constantes no Capítulo III do Regulamento supracitado.

1.1.1 Caso não haja interessados para a vaga específica, inscritos no Banco de Realocações, será aberto **prazo para a inscrição**, em data a ser definida. Se, após isso, ainda não houver interessados para a vaga específica, a UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional iniciará os procedimentos para que esta seja preenchida por candidato do PSP ou do Concurso Público.

2. DAS VAGAS

- **1 (Uma) Vaga de Técnico em Radiologia – Raio-X e Tomografia – Noite;**

Turno de Trabalho: Noturno – Das 19:00 às 07:00

2.1 Os candidatos selecionados que não assumirem as vagas imediatas continuarão concorrendo, durante 90 dias, a novas vagas, que serão disponibilizadas posteriormente, de acordo com o disposto no item 3.2 deste edital.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 Os funcionários interessados em concorrer às vagas deverão comparecer à Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, e preencher o **Formulário de Inscrição no Banco de Realocações 2018 (ANEXO II) no período de 21/05/2018 à 23/05/2018**.

3.2 Caso o candidato preencha todos os requisitos, mas não se classifique para o preenchimento das vagas imediatamente oferecidas, ele continuará concorrendo a novas vagas eventualmente abertas durante o período de 90 dias, respeitada a ordem de classificação obtida no processo de seleção.

UNIDADES:

3.2.1 Passado o período de 90 dias, caso o candidato não tiver preenchido nenhuma vaga, a sua solicitação continuará válida e presente no Banco de Realocações durante o prazo de **um ano**, no qual ele poderá ser convidado a participar de novos processos seletivos.

4. CRITÉRIOS E PROCESSO PARA REALOCAÇÃO INSTITUCIONAL

4.1.1 O processo de seleção será realizado através de entrevista com o responsável pela vaga, de preenchimento do Instrumento para Seleção do Banco de Realocações (Anexo II), de validação da ordem de classificação pela UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional e de registro no banco de dados.

4.1.2 Os critérios para seleção de empregados interessados em Realocação, conforme **instrumento para seleção (Anexo II)**:

a **Críticos Institucionais**: local de origem, conceito da última avaliação individual, tempo de trabalho no emprego na FHGV, sanção disciplinar nos últimos doze meses, pontualidade conforme conceito da última avaliação, assiduidade dos últimos doze meses e horas de formação dos últimos doze meses;

b **Críticos do Perfil Profissional**: formação e experiência.

4.1.3 Deve ser observado o mínimo de **20 pontos** atingidos nos critérios institucionais para que o candidato esteja apto a participar da seleção e de **15 pontos** atingidos nos critérios do perfil profissional para que o empregado possa obter classificação no processo de seleção.

4.1.4 As Realocações observam a hierarquia de pontuação, obtida pela soma dos dois critérios, para estabelecer a ordem de classificação dos candidatos, sendo selecionado o candidato com maior pontuação.

4.1.5 São critérios para desempate na respectiva ordem:

- a pontuação do perfil profissional;
- b percentual de pontos da última avaliação individual;
- c data de admissão mais antiga na FHGV;
- d maior idade.

5. DA ENTREVISTA

5.1 Os candidatos inscritos deverão comparecer à **Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional**, localizada na **Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS**, em data a ser divulgada **em edital**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

5.1.1 Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 15 de May de 2018.

UNIDADES:



6. ANEXOS

ANEXO - I INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- Realocação por indicação de saúde
 Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 Permuta
 Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- Abertura/fechamento de serviços
 Redimensionamento de pessoal (interno)
 Redimensionamento de pessoal (externo)
 Qualificação e/ou experiência profissional
- Desenvolvimento
 Permanência de temporário em vaga definitiva
 Trabalhador reclassificado

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome:

Cargo/ setor:

Telefone:

Matrícula:

Admissão:

Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:

Unidade:

FHMGV - SEDE

SAMU

UPA Lajeado

FHMGV – HOSPITAL

UPA Viamão

UPA Pelotas

UPA Sapucaia do Sul

Hospital Tramandaí

SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:

FHMGV - SEDE

SAMU

UPA Lajeado

FHMGV – HOSPITAL

UPA Viamão

UPA Pelotas

UPA Sapucaia do Sul

Hospital Tramandaí

Sector: .

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

| FATORES | | PONTOS | PONTUAÇÃO OBTIDA |
|---|---|--------|---------------------|
| 1. Local de Origem | Trabalhador no mesmo Setor | 5 | |
| | Trabalhador de outro Setor ou Unidade | 2,5 | |
| 2. Conceito da última avaliação individual | Percentual do resultado (maior ou igual a 95%) | 7,5 | |
| | Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%) | 5 | |
| | Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%) | 2,5 | |
| | Percentual do resultado (menor que 60%) | 0 | |
| 3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV | 3 anos ou mais | 7,5 | |
| | 2 anos | 5 | |
| | 1 ano | 2,5 | |
| | Pouca ou nenhuma experiência na função | 0 | |
| 4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação) | Plenamente satisfatório | 7,5 | |
| | Satisfatório | 5 | |
| | Em desenvolvimento | 2,5 | |
| | Insatisfatório | 0 | |
| 5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses | Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano | 7,5 | |
| | Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano | 0 | |
| 6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses | Nenhuma falta ano | 5 | |
| | Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano | 0 | |

UNIDADES:



| | | | |
|---|---------------------|-----------|--|
| 7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses | 16 horas ou mais | 10 | |
| | Entre 13 e 15 horas | 7,5 | |
| | Entre 8 e 12 horas | 5 | |
| | Menor que 7,9 horas | 0 | |
| Máximo de pontuação dos fatores | | 50 | |
| Particpei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto. | | | |
| Data: ___/___/___ | | | |
| Assinatura do empregado | | | |

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

| FATORES | | PONTOS | PONTUAÇÃO OBTIDA |
|---|---|--------------------------------------|------------------|
| 1.Experiência profissional | O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata. | 30 | |
| | O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto. | 25 | |
| | O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto. | 15 | |
| | O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto. | 0 | |
| 2. Formação | O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto. | 20 | |
| | O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto. | 15 | |
| | O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos. | 10 | |
| | O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço. | 0 | |
| Máximo de pontuação do perfil profissional | | 50 | |
| Pontuação: | | | |
| 1. Crit. Institucionais: pontos | | 2. Crit. Perfil Profissional: pontos | |
| Total (soma dos critérios 1 e 2) | | Classificação Geral | |
| Parecer Final: | | | |
| Data: ___/___/___ | | | |
| Assinatura/carimbo do gestor | | | |
| UGP – Saúde do Trabalhador: | | | |
| Parecer | | | |
| Data: ___/___/___ | | | |
| Assinatura/carimbo do gestor | | | |

UNIDADES:



ANEXO – II: INSCRIÇÃO BANCO DE REALOCAÇÕES 2018

DADOS DO SOLICITANTE

Nome: _____ Matrícula: _____
Data de Admissão: ____ / ____ / ____ E-mail: _____

SITUAÇÃO ATUAL

Cargo/Função: _____
Setor: _____ Turno: _____
Unidade:
 FHMGV - SEDE FHMGV - HOSPITAL
 Hospital Tramandaí UPA Lajeado
 UPA Sapucaia do Sul SAMU
 Pronto Atendimento Viamão

SITUAÇÃO PRETENDIDA 1: REALOCAÇÃO DE TURNO NO MESMO SETOR – INTERNO

Turno desejado: Manhã Tarde Noite Integral Intermediário Plantão

SITUAÇÃO PRETENDIDA 2: REALOCAÇÃO EXTERNA (Transferência ou troca do setor de origem, por interesse do empregado)

Unidade:
 FHMGV - SEDE FHMGV - HOSPITAL
 Hospital Tramandaí UPA Lajeado
 UPA Sapucaia do Sul Pronto Atendimento Viamão
 SAMU

Setor de destino: _____
Turno desejado: Manhã Tarde Noite Integral Intermediário Plantão

SITUAÇÃO PRETENDIDA 3: REALOCAÇÃO EXTERNA

Unidade:
 FHMGV - SEDE FHMGV - HOSPITAL
 Hospital Tramandaí UPA Lajeado
 UPA Sapucaia do Sul Pronto Atendimento Viamão
 SAMU

Setor de destino: _____
Turno desejado: Manhã Tarde Noite Integral Intermediário Plantão

SITUAÇÃO PRETENDIDA 4: REALOCAÇÃO EXTERNA

Unidade:
 FHMGV - SEDE FHMGV - HOSPITAL
 Hospital Tramandaí UPA Lajeado
 UPA Sapucaia do Sul Pronto Atendimento Viamão
 SAMU

Setor de destino: _____
Turno desejado: Manhã Tarde Noite Integral Intermediário Plantão

- As informações contidas nesta ficha de inscrição são de responsabilidade do(a) empregado(a).
- O prazo de validade da ficha de inscrição é de 01 (um) ano a contar da data de solicitação da inscrição.
- O(a) candidato(a) declara estar ciente das normas vigentes do Banco de Realocações.

Assinatura

Data: ____ / ____ / ____

Visto da USTQP

UNIDADES: