

---

**EDITAL Nº 117/2018**  
**CHAMADA PARA REALOCAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR**  
**HMGV**  
**FUNÇÃO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - UGP**

A Chamada para Realocação de Funcionários da FHGV obedece ao disposto no Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas e destina-se ao preenchimento de vagas para a função de **Assistente Administrativo**.

### **1. REGRAS GERAIS**

1.1 Participarão do processo de seleção para realocação os **empregados dessa instituição cadastrados no Banco de Realocações de Empregados**, conforme disposto no Capítulo II do Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas, e que não possuírem nenhum dos critérios impeditivos constantes no Capítulo III do Regulamento supracitado.

1.1.1 Caso não haja interessados para a vaga específica, inscritos no Banco de Realocações, será aberto **prazo para a inscrição**, em data a ser definida. Se, após isso, ainda não houver interessados para a vaga específica, a UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional iniciará os procedimentos para que esta seja preenchida por candidato do PSP ou do Concurso Público.

### **2. DAS VAGAS**

#### **2.1 2 (Duas) Vagas de Assistente Administrativo – Unidade de Gestão de Pessoas**

**Setores:** Efetividade (1 Vaga); Folha de Pagamento (1 Vaga).

**Turno de Trabalho:** Administrativo (Das 08:00 às 17:00)

**2.2 Os candidatos selecionados que não assumirem as vagas imediatas continuarão concorrendo, durante 90 dias, a novas vagas, que serão disponibilizadas posteriormente, de acordo com o disposto no item 3.2 deste edital.**

### **3. DAS INSCRIÇÕES**

3.1 Os funcionários interessados em concorrer às vagas deverão comparecer à Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, e preencher o **Formulário de Inscrição no Banco de Realocações (ANEXO II) no período de 12/03 a 14/03/2018**.

3.2 Caso o candidato preencha todos os requisitos, mas não se classifique para o preenchimento das vagas imediatamente oferecidas, ele continuará concorrendo a novas vagas eventualmente abertas durante o período de 90 dias, respeitada a ordem de classificação obtida no processo de seleção.

3.2.1 Passado o período de 90 dias, caso o candidato não tiver preenchido nenhuma vaga, a sua solicitação continuará válida e presente no Banco de Realocações durante o prazo de **um ano**, no qual ele poderá ser

convidado a participar de novos processos seletivos.

#### 4. CRITÉRIOS E PROCESSO PARA REALOCAÇÃO INSTITUCIONAL

**4.1.1** O processo de seleção será realizado através de entrevista com o responsável pela vaga, de preenchimento do Instrumento para Seleção do Banco de Realocações (Anexo II), de validação da ordem de classificação pela UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional e de registro no banco de dados.

**4.1.2** Os critérios para seleção de empregados interessados em Realocação, conforme **instrumento para seleção (Anexo II)**:

a **Créritos Institucionais**: local de origem, conceito da última avaliação individual, tempo de trabalho no emprego na FHGV, sanção disciplinar nos últimos doze meses, pontualidade conforme conceito da última avaliação, assiduidade dos últimos doze meses e horas de formação dos últimos doze meses;

b **Créritos do Perfil Profissional**: formação e experiência.

**4.1.3** Deve ser observado o mínimo de **20 pontos** atingidos nos critérios institucionais para que o candidato esteja apto a participar da seleção e de **15 pontos** atingidos nos critérios do perfil profissional para que o empregado possa obter classificação no processo de seleção.

**4.1.4** As Realocações observam a hierarquia de pontuação, obtida pela soma dos dois critérios, para estabelecer a ordem de classificação dos candidatos, sendo selecionado o candidato com maior pontuação.

**4.1.5** São critérios para desempate na respectiva ordem:

- a pontuação do perfil profissional;
- b percentual de pontos da última avaliação individual;
- c data de admissão mais antiga na FHGV;
- d maior idade.

#### 5. DA ENTREVISTA

**5.1** Os candidatos inscritos deverão comparecer à **Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional**, localizada na **Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS**, em data a ser divulgada **em edital**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

**5.1.1** Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 09 de Março de 2018.

## 6. ANEXOS

### ANEXO - I INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

#### TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- ( ) Realocação por indicação de saúde  
 ( ) Realocação de turno no mesmo setor – Interno  
 ( ) Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)  
 ( ) Permuta  
 ( ) Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- |  |  |
|--|--|
| ( ) Abertura/fechamento de serviços            | ( ) Desenvolvimento                              |
| ( ) Redimensionamento de pessoal (interno)     | ( ) Permanência de temporário em vaga definitiva |
| ( ) Redimensionamento de pessoal (externo)     | ( ) Trabalhador reclassificado                   |
| ( ) Qualificação e/ou experiência profissional |  |

#### DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_  
 Cargo/ setor: \_\_\_\_\_ Admissão: \_\_\_\_\_  
 Telefone: \_\_\_\_\_ Ramal: \_\_\_\_\_

#### SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:

( ) FHMVG - SEDE	( ) FHMVG – HOSPITAL	( ) UPA Sapucaia do Sul
( ) SAMU	( ) Pronto Atendimento Viamão	( ) Hospital Tramandaí
( ) UPA Lajeado	( ) UPA Pelotas	

#### SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:

( ) FHMVG - SEDE	( ) FHMVG – HOSPITAL	( ) UPA Sapucaia do Sul
( ) SAMU	( ) Pronto Atendimento Viamão	( ) Hospital Tramandaí
( ) UPA Lajeado	( ) UPA Pelotas	

Setor: .

#### 1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de	16 horas ou mais	10	

#### UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300  
 Hospital Municipal de São José do Norte - (53) 3238.1565 / UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526  
 UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



formação, nos últimos 12 (doze) meses	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
<b>Máximo de pontuação dos fatores</b>		<b>50</b>	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura do empregado			

## 2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1.Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
<b>Máximo de pontuação do perfil profissional</b>		<b>50</b>	
<b>Pontuação:</b>			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
<b>Total (soma dos critérios 1 e 2)</b>		<b>Classificação Geral</b>	
<b>Parecer Final:</b>			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			
<b>UGP – Saúde do Trabalhador:</b>			
<b>Parecer</b>			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			



## ANEXO – II: INSCRIÇÃO BANCO DE REALOCAÇÕES 2018

### DADOS DO SOLICITANTE

Nome: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_  
Data de Admissão: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

### SITUAÇÃO ATUAL

Cargo/Função: \_\_\_\_\_  
Setor: \_\_\_\_\_ Turno: \_\_\_\_\_  
Unidade:  
( ) FHMGV - SEDE ( ) FHMGV - HOSPITAL  
( ) Hospital Tramandaí ( ) UPA Lajeado  
( ) UPA Sapucaia do Sul ( ) SAMU  
( ) Pronto Atendimento Viamão

### ( ) SITUAÇÃO PRETENDIDA 1: REALOCAÇÃO DE TURNO NO MESMO SETOR - INTERNO

Turno desejado: ( ) Manhã ( ) Tarde ( ) Noite ( ) Integral ( ) Intermediário ( ) Plantão

### ( ) SITUAÇÃO PRETENDIDA 2: REALOCAÇÃO EXTERNA (Transferência ou troca do setor de origem, por interesse do empregado)

Unidade:  
( ) FHMGV - SEDE ( ) FHMGV - HOSPITAL  
( ) Hospital Tramandaí ( ) UPA Lajeado  
( ) UPA Sapucaia do Sul ( ) Pronto Atendimento Viamão  
( ) SAMU

Setor de destino: \_\_\_\_\_  
Turno desejado: ( ) Manhã ( ) Tarde ( ) Noite ( ) Integral ( ) Intermediário ( ) Plantão

### ( ) SITUAÇÃO PRETENDIDA 3: REALOCAÇÃO EXTERNA

Unidade:  
( ) FHMGV - SEDE ( ) FHMGV - HOSPITAL  
( ) Hospital Tramandaí ( ) UPA Lajeado  
( ) UPA Sapucaia do Sul ( ) Pronto Atendimento Viamão  
( ) SAMU

Setor de destino: \_\_\_\_\_  
Turno desejado: ( ) Manhã ( ) Tarde ( ) Noite ( ) Integral ( ) Intermediário ( ) Plantão

### ( ) SITUAÇÃO PRETENDIDA 4: REALOCAÇÃO EXTERNA

Unidade:  
( ) FHMGV - SEDE ( ) FHMGV - HOSPITAL  
( ) Hospital Tramandaí ( ) UPA Lajeado  
( ) UPA Sapucaia do Sul ( ) Pronto Atendimento Viamão  
( ) SAMU

Setor de destino: \_\_\_\_\_  
Turno desejado: ( ) Manhã ( ) Tarde ( ) Noite ( ) Integral ( ) Intermediário ( ) Plantão

- As informações contidas nesta ficha de inscrição são de responsabilidade do(a) empregado(a).
- O prazo de validade da ficha de inscrição é de 01 (um) ano a contar da data de solicitação da inscrição.
- O(a) candidato(a) declara estar ciente das normas vigentes do Banco de Realocações.

\_\_\_\_\_  
Assinatura

\_\_\_\_\_  
Visto da USTQP

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_