

EDITAL Nº 030/2018
RESPOSTA AO RECURSO – REALOCAÇÃO EXTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR
HMGV – VAGAS NOTURNO
FUNÇÃO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM

Em resposta ao questionamento do funcionário Jean Carlos Costa Pereira - 71148, com relação ao fato do mesmo não ter sido relacionado para as entrevistas de realocação, tendo em vista que havia se inscrito para oportunidades na Emergência - Noite, a Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional manifesta a seguinte decisão:

- Considerando que o prazo para inscrições ocorreu de 27 de dezembro de 2017 até 29 de dezembro de 2017 e que a ficha de inscrição do referido candidato data de 21 de dezembro de 2017, entende-se que ocorreu uma falha no processo de separação dos candidatos aptos a participarem do processo de realocação.
- **Resultado:** Entende-se que, como foi uma falha interna do setor responsável pelas realocações, e como o funcionário se inscreveu dentro do prazo hábil para essas oportunidades, o mesmo deverá ser entrevistado como os demais que se inscreveram para as vagas da Emergência.

Diante disso, fica suspenso o resultado da realocação para as vagas Noturnas da Emergência até que seja realizada a avaliação do funcionário **Jean Carlos Costa Pereira**. Fica o mesmo convocado a apresentar-se no dia **18/01/2018 às 08:30** na **Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo I deste edital.

1

Sapucaia do Sul, 16 de Janeiro de 2018.

UNIDADES:

1.1 ANEXO I - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação por indicação de saúde
 () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 () Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 () Permuta
 () Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- | | |
|--|--|
| () Abertura/fechamento de serviços | () Desenvolvimento |
| () Redimensionamento de pessoal (interno) | () Permanência de temporário em vaga definitiva |
| () Redimensionamento de pessoal (externo) | () Trabalhador reclassificado |
| () Qualificação e/ou experiência profissional | |

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: Matrícula:
 Cargo/ setor: Admissão:
 Telefone: Ramal:

SITUAÇÃO ATUAL

Unidade:

() FHMGV - SEDE	() FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí	() Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo	() UPA Lajeado
() SPA Sapucaia do Sul	() UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão	() SAMU

SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade:

() FHMGV - SEDE	() FHMGV - HOSPITAL
() Hospital Tramandaí	() Hospital São José do Norte
() Hospital Regional do Vale do Rio Pardo	() UPA Lajeado
() SPA Sapucaia do Sul	() UCE Sapucaia do Sul
() Pronto Atendimento Viamão	() SAMU

Setor: .

2

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
 UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526 / UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
 Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
Máximo de pontuação dos fatores		50	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___/___/___			
Assinatura do empregado			

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	
Pontuação:			
1. Crit. Institucionais: pontos		2. Crit. Perfil Profissional: pontos	
Total (soma dos critérios 1 e 2)		Classificação Geral	
Parecer Final:			
Data: ___/___/___			
Assinatura/carimbo do gestor			
UGP – Saúde do Trabalhador:			
Parecer			
Data: ___/___/___			
Assinatura/carimbo do gestor			