

---

**EDITAL Nº 229/2017**

**CHAMADA PARA ENTREVISTA – REALOCAÇÃO EXTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR**

**HOSPITAL MUNICIPAL GETÚLIO VARGAS**

**FUNÇÃO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO**

Encerrado o prazo para inscrições, dado pelos Editais nº 187/2017, os funcionários relacionados no **ANEXO I** deverão comparecer à **Unidade de Gestão de Pessoas**, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, **no dia 31/05, às 16h**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 29 de maio de 2017.

---

**UNIDADES:**

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandai - (51) 3684.0300  
Hospital Municipal de São José do Norte - (53) 3238.1565 / UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526  
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082 / SAMU Sapucaia do Sul - 192

---

**1.1 ANEXO I – PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE  
SELEÇÃO**

<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – RECEPÇÃO – HMGV</b>	
<b>CANDIDATO</b>	<b>MATRÍCULA</b>
CRISTIANO OLIVEIRA MACHADO	70327
ELISIANE CONCEIÇÃO DE ALMEIDA	70330
MARIA ILSE BOHN	70911
MARLI DE SOUZA PEREIRA	70373
SIRNEI VICARI	70524

---

**UNIDADES:**

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandai - (51) 3684.0300  
Hospital Municipal de São José do Norte - (53) 3238.1565 / UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526  
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082 / SAMU Sapucaia do Sul - 192

## ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

### TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- ( ) Realocação por indicação de saúde  
 ( ) Realocação de turno no mesmo setor – Interno  
 ( ) Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)  
 ( ) Permuta  
 ( ) Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- ( ) Abertura/fechamento de serviços  
 ( ) Redimensionamento de pessoal (interno)  
 ( ) Redimensionamento de pessoal (externo)  
 ( ) Qualificação e/ou experiência profissional
- ( ) Desenvolvimento  
 ( ) Permanência de temporário em vaga definitiva  
 ( ) Trabalhador reclassificado

### DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_  
 Cargo/ setor: \_\_\_\_\_ Admissão: \_\_\_\_\_  
 Telefone: \_\_\_\_\_ Ramal: \_\_\_\_\_

### SITUAÇÃO ATUAL

Unidade: \_\_\_\_\_  
 Unidade:  
 ( ) FHMGV - SEDE ( ) FHMGV – HOSPITAL ( ) UPA Sapucaia do Sul  
 ( ) UCE Sapucaia do Sul ( ) SAMU ( ) Pronto Atendimento Viamão  
 ( ) Hospital Tramandaí ( ) Hospital São José do Norte ( ) UPA Lajeado  
 ( ) UPA Pelotas

### SITUAÇÃO PRETENDIDA

Unidade: \_\_\_\_\_  
 Unidade:  
 ( ) FHMGV - SEDE ( ) FHMGV – HOSPITAL ( ) UPA Sapucaia do Sul  
 ( ) UCE Sapucaia do Sul ( ) SAMU ( ) Pronto Atendimento Viamão  
 ( ) Hospital Tramandaí ( ) Hospital São José do Norte ( ) UPA Lajeado  
 ( ) UPA Pelotas

Setor: \_\_\_\_\_

### 1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas	Nenhuma falta ano	5	

#### UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300  
 Hospital Municipal de São José do Norte - (53) 3238.1565 / UPA Lajeado - (51) 3982.1473 / UPA Viamão - (51) 3054.7526  
 UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



faltas nos últimos 12 (doze) meses	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	
7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
<b>Máximo de pontuação dos fatores</b>		<b>50</b>	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___ / ___ / ___		Assinatura do empregado	

## 2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
<b>Máximo de pontuação do perfil profissional</b>		<b>50</b>	
<b>Pontuação:</b>			
1. Crit. Institucionais: _____ pontos		2. Crit. Perfil Profissional: _____ pontos	
<b>Total (soma dos critérios 1 e 2)</b> _____		<b>Classificação Geral</b> _____	
<b>Parecer Final:</b>			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			
<b>UGP – Saúde do Trabalhador:</b>			
<b>Parecer</b>			
Data: ___ / ___ / ___			
Assinatura/carimbo do gestor			

### UNIDADES: