



EDITAL Nº 036/2017
CHAMADA PARA REALOCAÇÃO INTERNA DE FUNCIONÁRIOS
SETOR DE EMERGÊNCIA
FUNÇÃO: TÉCNICO EM ENFERMAGEM

A Chamada para Realocação Interna de Funcionários da Emergência do HMGV obedece ao disposto no Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas e destina-se ao preenchimento de duas vagas para a função de **Técnico em Enfermagem**.

1. REGRAS GERAIS

1.1 Participarão do processo de seleção para realocação os **empregados dessa instituição cadastrados no Banco de Realocações de Empregados**, conforme disposto no Capítulo II do Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas, e que não possuem nenhum dos critérios impeditivos constantes no Capítulo III do Regulamento supracitado.

1.1.1 Caso não haja interessados para a vaga específica, a UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional iniciará os procedimentos para que seja aberto processo de realocação externa.

2. DAS VAGAS

2.1 Duas vagas para **Técnico em Enfermagem para o Setor de Emergência**

2.2 Turno: **Uma vaga para a Noite I – das 20H às 8H e uma vaga para a Noite II – das 20H às 8H.**

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 Os funcionários interessados em concorrer às vagas deverão comparecer à Unidade de Gestão de Pessoas, no endereço Rua Alegrete 145, Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, e preencher o **Formulário de Inscrição no Banco de Realocações (ANEXO II)** ou preenche-lo e enviá-lo por e-mail para o endereço selecao@fhgv.com.br no período de **24/01/2017 a 27/01/2017**.

3.2 Caso o candidato preencha todos os requisitos, mas não se classifique para o preenchimento das vagas imediatamente oferecidas, ele continuará concorrendo a novas vagas eventualmente abertas na função e no setor, durante o período de 90 dias, respeitada a ordem de classificação obtida no processo de seleção.

3.2.1 Passado o período de 90 dias, caso o candidato não tiver preenchido nenhuma vaga, a sua solicitação continuará válida e presente no Banco de Realocações durante o prazo de **um ano**, no qual ele poderá ser convidado a participar de novos processos seletivos.

Unidades: Fundação Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300 / Hospital São José do Norte – (53) 3238-1565 / Hospital Regional do Vale do Rio Pardo – (51)3731.1244 / UPA Lajeado – (51) 3982.1473 / SPA Sapucaia do Sul – (51) 3474-2921 / UCE Sapucaia do Sul – (51) 3474-1706 / Pronto Atendimento Viamão – (51) 3054.7526 / SAMU Sapucaia do Sul / www.fhgv.com.br



4. CRITÉRIOS E PROCESSO PARA REALOCAÇÃO INSTITUCIONAL

4.1.1 O processo de seleção será realizado através de entrevista com o responsável pela vaga, de preenchimento do Instrumento para Seleção do Banco de Realocações (Anexo II), de validação da ordem de classificação pela UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional e de registro no banco de dados.

4.1.2 Os critérios para seleção de empregados interessados em Realocação, conforme instrumento para seleção (Anexo I):

a **Crériterios Institucionais:** local de origem, conceito da última avaliação individual, tempo de trabalho no emprego na FHGV, sanção disciplinar nos últimos doze meses, pontualidade conforme conceito da última avaliação, assiduidade dos últimos doze meses e horas de formação dos últimos doze meses;

b **Crériterios do Perfil Profissional:** formação e experiência.

4.1.3 Deve ser observado o mínimo de **20 pontos** atingidos nos critérios institucionais para que o candidato esteja apto a participar da seleção e de **15 pontos** atingidos nos critérios do perfil profissional para que o empregado possa obter classificação no processo de seleção.

4.1.4 As Realocações observam a hierarquia de pontuação, obtida pela soma dos dois critérios, para estabelecer a ordem de classificação dos candidatos, sendo selecionado o candidato com maior pontuação.

4.1.5 São critérios para desempate na respectiva ordem:

- a pontuação do perfil profissional;
- b percentual de pontos da última avaliação individual;
- c data de admissão mais antiga na FHGV;
- d maior idade.

5. DA ENTREVISTA

5.1 Os candidatos inscritos deverão comparecer à **Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional**, localizada na **Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, em data a ser divulgada por edital e por e-mail aos inscritos**, para a realização de entrevista, na qual serão preenchidos os critérios do perfil profissional, os quais podem ser vistos na segunda parte do **INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO**, no Anexo II deste edital.

5.1.1 Para a realização das entrevistas, será respeitada a ordem de chegada dos candidatos.

Sapucaia do Sul, 24 de janeiro de 2017.



6. ANEXOS

6.1 ANEXO I - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- () Realocação por indicação de saúde
 () Realocação de turno no mesmo setor – Interno
 () Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)
 () Permuta
 () Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
 () Redimensionamento de pessoal (externo) () Permanência de temporário em vaga definitiva
 () Abertura/fechamento de serviços () Qualificação e/ou experiência profissional () Trabalhador reclassificado
 () Redimensionamento de pessoal (interno) () Desenvolvimento

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: _____ Matrícula: _____

Cargo/setor: _____ Admissão: _____

Telefone: _____ Ramal: _____

SITUAÇÃO ATUAL

- Unidade:
 () FHMGV - SEDE () FHMGV – HOSPITAL () SPA Sapucaia do Sul
 () UCE Sapucaia do Sul () SAMU () Pronto Atendimento Viamão
 () Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte () UPA Lajeado
 () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo

SITUAÇÃO PRETENDIDA

- Unidade:
 () FHMGV - SEDE () FHMGV – HOSPITAL () SPA Sapucaia do Sul
 () UCE Sapucaia do Sul () SAMU () Pronto Atendimento Viamão
 () Hospital Tramandaí () Hospital São José do Norte () UPA Lajeado
 () Hospital Regional do Vale do Rio Pardo

3

Setor: _____

1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Insatisfatório	0	
	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	



7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	

Máximo de pontuação dos fatores	50	
--	-----------	--

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura do empregado _____

2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
Máximo de pontuação do perfil profissional		50	4

Pontuação:

1. Crit. Institucionais: _____ pontos

2. Crit. Perfil Profissional: _____ pontos

Total (soma dos critérios 1 e 2) _____

Classificação Geral _____

Parecer Final:

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura/carimbo do gestor _____

Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura do empregado _____

UGP – Saúde do Trabalhador:

Parecer

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura/carimbo do gestor _____



ANEXO II INSCRIÇÃO BANCO DE REALOCAÇÕES

DADOS DO SOLICITANTE

Nome: _____ Matrícula: _____.

Data de Admissão: ____ / ____ / ____ E-mail: _____.

Fone Residencial: _____ Celular: _____.

SITUAÇÃO ATUAL

Cargo/Função: Técnico em enfermagem - _____ .

Setor: Emergência _____ Turno: _____ .

- As informações contidas nesta ficha de inscrição são de responsabilidade do(a) empregado(a).
- O prazo de validade da ficha de inscrição é de 01 (um) ano a contar da data de solicitação da inscrição.
- O(a) candidato(a) declara estar ciente das normas vigentes do Banco de Realocações.

Assinatura

Visto da UGP – Ed. e Trabalho: _____ Data: ____ / ____ / ____.

5

ANEXO II INSCRIÇÃO BANCO DE REALOCAÇÕES

DADOS DO SOLICITANTE

Nome: _____ Matrícula: _____.

Data de Admissão: ____ / ____ / ____ E-mail: _____.

Fone Residencial: _____ Celular: _____.

SITUAÇÃO ATUAL

Cargo/Função: Técnico em enfermagem - _____ .

Setor: Emergência _____ Turno: _____ .

- As informações contidas nesta ficha de inscrição são de responsabilidade do(a) empregado(a).
- O prazo de validade da ficha de inscrição é de 01 (um) ano a contar da data de solicitação da inscrição.
- O(a) candidato(a) declara estar ciente das normas vigentes do Banco de Realocações.

Assinatura

Visto da UGP – Ed. e Trabalho: _____ Data: ____ / ____ / ____.