



**EDITAL Nº 227/2016**

**CHAMADA PARA REALOCAÇÃO EXTERNA DE FUNCIONÁRIOS/TROCA DE SETOR  
UNIDADE DE RESIDÊNCIAS PROFISSIONAIS E ESTÁGIOS - COREME  
FUNÇÃO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO**

A Chamada para Realocação Externa de Funcionários da Unidade de Residências Profissionais e Estágios – URPE obedece ao disposto no Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas e destina-se ao preenchimento de uma vaga para a função de **Assistente Administrativo para a Unidade de Residências Profissionais e Estágios - COREME**

**1. REGRAS GERAIS**

**1.1** Participarão do processo de seleção para realocação os **empregados dessa instituição cadastrados no Banco de Realocações de Empregados**, conforme disposto no Capítulo II do Regulamento para Realocação de Empregados da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas, e que não possuírem nenhum dos critérios impeditivos constantes no Capítulo III do Regulamento supracitado. **A listagem com os profissionais convidados a participar do processo de seleção está no ANEXO I do presente Edital.**

**1.1.1** Caso não haja interessados para a vaga específica, inscritos no Banco de Realocações, será aberto **prazo para a inscrição**, em data a ser definida. Se, após isso, ainda não houver interessados para a vaga específica a UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional iniciará os procedimentos para que esta seja preenchida por candidato do PSP ou do Concurso Público.

**1.2** Os candidatos deverão comparecer para entrevista na **Unidade de Residências Profissionais e Estágios**, localizada na **Rua Alegrete 145. CEP 93210-020 – Bairro Dihel – Sapucaia do Sul/RS, segundo andar no dia 29/11/2016, a partir das 14 horas.**

**2. DA VAGA**

**2.1** Uma vaga para **Assistente Administrativo para a Unidade de Residências Profissionais e Estágio para a Comissão de Residência Médica – COREME - HMGV**

**2.2 Atribuições:**

- Organizar a parte administrativa dos programas de Residência Médica;
- Agendar salas de reunião e de estudo para os residentes;
- Zelar pelo bom uso dos materiais e equipamentos disponibilizados para educação em trabalho;
- Zelar pelo acervo literário do HMGV;
- Cumprir e fazer cumprir normas e rotinas relacionadas às residências;
- Solicitar mensalmente frequência dos médicos residentes aos preceptores;
- Solicitar trimestralmente avaliação dos residentes aos preceptores;

**Unidades:** Fundação Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300 / Hospital São José do Norte – (53) 3238-1565 / Hospital Regional do Vale do Rio Pardo – (51)3731.1244 / UPA Lajeado – (51) 3982.1473 / SPA Sapucaia do Sul – (51) 3474-2921 / UCE Sapucaia do Sul – (51) 3474-1706 / Pronto Atendimento Viamão – ( 51) 3054.7526 / SAMU Sapucaia do Sul / [www.fhgv.com.br](http://www.fhgv.com.br)



- Realizar demais atividades administrativas pertinentes ao setor;

**2.3 Jornada:** 40 horas –das 8h às 12 h e das 13h e 17h.

**2.4 Pré-requisito:**

- É indispensável que o profissional tenha domínio do Pacote Office;

**3. CRITÉRIOS E PROCESSO PARA REALOCAÇÃO INSTITUCIONAL**

**3.1.1** O processo de seleção será realizado através de entrevista com o responsável pela vaga, de preenchimento do Instrumento para Seleção do Banco de Realocações (Anexo II), de validação da ordem de classificação pela UGP, Unidade de Saúde do Trabalhador e Qualificação Profissional e de registro no banco de dados.

**3.1.2** Os critérios para seleção de empregados interessados em Realocação, conforme **instrumento para seleção (Anexo II)**:

a **Críticos Institucionais:** local de origem, conceito da última avaliação individual, tempo de trabalho no emprego na FHGV, sanção disciplinar nos últimos doze meses, pontualidade conforme conceito da última avaliação, assiduidade dos últimos doze meses e horas de formação dos últimos doze meses;

b **Críticos do Perfil Profissional:** formação e experiência.

**3.1.3** Deve ser observado o mínimo de **20 pontos** atingidos nos critérios institucionais para que o candidato esteja apto a participar da seleção e de **15 pontos** atingidos nos critérios do perfil profissional para que o empregado possa obter classificação no processo de seleção.

**3.1.4** As Realocações observam a hierarquia de pontuação, obtida pela soma dos dois critérios, para estabelecer a ordem de classificação dos candidatos, sendo selecionado o candidato com maior pontuação.

**3.1.5** São critérios para desempate na respectiva ordem:

- a pontuação do perfil profissional;
- b percentual de pontos da última avaliação individual;
- c data de admissão mais antiga na FHGV;
- d maior idade.

Sapucaia do Sul, 25 de Novembro de 2016.



#### 4. ANEXOS

##### 4.1 ANEXO I

PROFISSIONAIS CONVIDADOS A PARTICIPAR DO PROCESSO DE SELEÇÃO	
CANDIDATO	MATRÍCULA
ELBER BISPO DE SOUZA	70193
LILIANE SCHMEING TELES	70295
MARINALVA DE SANTANA	70437
SERGIO THALISZ JUNIOR	70201



## 4.2 ANEXO II - INSTRUMENTO PARA SELEÇÃO DO BANCO DE REALOCAÇÃO

### TIPO DE REALOCAÇÃO (Identificar o tipo de realocação de acordo com o regulamento)

- ( ) Realocação por indicação de saúde  
 ( ) Realocação de turno no mesmo setor – Interno  
 ( ) Realocação externa (troca de setor de origem por interesse do empregado)  
 ( ) Permuta  
 ( ) Realocação por necessidade institucional (assinalar o tipo abaixo):
- |  |  |
|--|--|
| ( ) Abertura/fechamento de serviços            | ( ) Desenvolvimento                              |
| ( ) Redimensionamento de pessoal (interno)     | ( ) Permanência de temporário em vaga definitiva |
| ( ) Redimensionamento de pessoal (externo)     | ( ) Trabalhador reclassificado                   |
| ( ) Qualificação e/ou experiência profissional |  |

### DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nome: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_  
 Cargo/ setor: \_\_\_\_\_ Admissão: \_\_\_\_\_  
 Telefone: \_\_\_\_\_ Ramal: \_\_\_\_\_

### SITUAÇÃO ATUAL

- Unidade:
- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| ( ) FHMGV - SEDE                           | ( ) FHMGV - HOSPITAL           |
| ( ) Hospital Tramandaí                     | ( ) Hospital São José do Norte |
| ( ) Hospital Regional do Vale do Rio Pardo | ( ) UPA Lajeado                |
| ( ) SPA Sapucaia do Sul                    | ( ) UCE Sapucaia do Sul        |
| ( ) Pronto Atendimento Viamão              | ( ) SAMU                       |

### SITUAÇÃO PRETENDIDA

- Unidade:
- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| ( ) FHMGV - SEDE                           | ( ) FHMGV - HOSPITAL           |
| ( ) Hospital Tramandaí                     | ( ) Hospital São José do Norte |
| ( ) Hospital Regional do Vale do Rio Pardo | ( ) UPA Lajeado                |
| ( ) SPA Sapucaia do Sul                    | ( ) UCE Sapucaia do Sul        |
| ( ) Pronto Atendimento Viamão              | ( ) SAMU                       |
- Setor: \_\_\_\_\_

4

### 1. CRITÉRIOS INSTITUCIONAIS

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Local de Origem	Trabalhador no mesmo Setor	5	
	Trabalhador de outro Setor ou Unidade	2,5	
2. Conceito da última avaliação individual	Percentual do resultado (maior ou igual a 95%)	7,5	
	Percentual do resultado (entre 80% e 94,99%)	5	
	Percentual do resultado (entre 60% e 79,99%)	2,5	
	Percentual do resultado (menor que 60%)	0	
3. Tempo de serviço no emprego/função, na FHGV	3 anos ou mais	7,5	
	2 anos	5	
	1 ano	2,5	
	Pouca ou nenhuma experiência na função	0	
4. Pontualidade (conforme conceito atribuído na última avaliação)	Plenamente satisfatório	7,5	
	Satisfatório	5	
	Em desenvolvimento	2,5	
	Insatisfatório	0	
5. Sanção Disciplinar, nos últimos 12 (doze) meses	Trabalhador não possui sanções disciplinares no último ano	7,5	
	Trabalhador possui uma ou mais sanções disciplinares e/ou suspensão no último ano	0	
6. Número de horas faltas nos últimos 12 (doze) meses	Nenhuma falta ano	5	
	Entre 0,01 h ou mais horas faltas no ano	0	

**Unidades:** Fundação Hospital Municipal Getúlio Vargas – (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí – (51) 3684.0300 / Hospital São José do Norte – (53) 3238-1565 / Hospital Regional do Vale do Rio Pardo – (51)3731.1244 / UPA Lajeado – (51) 3982.1473 / SPA Sapucaia do Sul – (51) 3474-2921 / UCE Sapucaia do Sul – (51) 3474-1706 / Pronto Atendimento Viamão – ( 51) 3054.7526 / SAMU Sapucaia do Sul / [www.fhgv.com.br](http://www.fhgv.com.br)



7. Horas de formação, nos últimos 12 (doze) meses	16 horas ou mais	10	
	Entre 13 e 15 horas	7,5	
	Entre 8 e 12 horas	5	
	Menor que 7,9 horas	0	
<b>Máximo de pontuação dos fatores</b>		<b>50</b>	
Participei da entrevista e estou ciente das condições da vaga em aberto.			
Data: ___ / ___ / ___		Assinatura do empregado	

## 2. ENTREVISTA COM O GESTOR: CRITÉRIOS DO PERFIL PROFISSIONAL

Os critérios do Perfil Profissional são preenchidos mediante a avaliação do gestor, após a entrevista com os candidatos.

FATORES		PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
1. Experiência profissional	O candidato possui excelente experiência profissional e conhecimentos adequados às necessidades do processo de trabalho do serviço para o qual se candidata.	30	
	O candidato possui boa experiência profissional e atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	25	
	O candidato não possui experiência profissional específica na área, mas atende em alguns aspectos às necessidades do processo de trabalho do serviço de acordo com a vaga em aberto.	15	
	O candidato não possui experiência no processo de trabalho necessário à vaga em aberto.	0	
2. Formação	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e formação complementar específicas que atendam plenamente às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	20	
	O candidato tem formação (técnica, acadêmica e/ou profissional) e esta atende às necessidades do processo de trabalho conforme vaga em aberto.	15	
	O candidato não tem formação específica, mas tem iniciativa e pretende dar continuidade à sua formação e ampliar conhecimentos.	10	
	O candidato não tem formação adequada para atender às necessidades do processo de trabalho do serviço.	0	
<b>Máximo de pontuação do perfil profissional</b>		<b>50</b>	
<b>Pontuação:</b>			
1. Crit. Institucionais: _____ pontos		2. Crit. Perfil Profissional: _____ pontos	
<b>Total (soma dos critérios 1 e 2)</b> _____		<b>Classificação Geral</b> _____	
<b>Parecer Final:</b>			
Data: ___ / ___ / ___.		Assinatura/carimbo do gestor	
<b>UGP – Saúde do Trabalhador:</b>			
<b>Parecer</b>			
Data: ___ / ___ / ___.		Assinatura/carimbo do gestor	